



29 NOV. 2012

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ
ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &
ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ

Αθήνα 27 Νοεμβρίου 2012
Αριθ. Πρωτ.: 658

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
✓ Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 40
Ταχ. Κώδικας: 101 82 - Αθήνα
TELEFAX: 2105203872
Πληροφορίες: Β.Χαραλάμπους
Τηλέφωνο: 2105295194,216
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στους ραδιοφωνικούς σταθμούς «ALPHA 9,89» και «SENTRA 103,3»

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 2960/15-10-12 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ., Δ. Στρατούλη, Χ. Καραγιαννίδη, Κ. Μπάρκα, Μ. Μπόλαρη, Ι. Σταθά, Δ. Χαραλαμπίδου, Π. Κουρουμπλή, Δ. Παπαδημούλη, Ε.Ε. Αγαθοπούλου, Α.Αθανασίου, Ι.Αμανατίδη, Γ.Βαρεμένο, Ν. Βούτση, Ι.Γαϊτάνη, Δ. Γελαλή, Ε.Διαμαντόπουλο, Θ.Δρίτσα, Π.Δριτσέλη, Ε.Δούρου, Κ.Ζαχαριά, Μ.Κανελλοπούλου, Β.Κατριβάνου, Χ.Καφαντάρη, Μ.Κριτσωτάκη, Α.Μητρόπουλο, Ν.Μιχαλάκη, Ε.Ουζουνίδου, Ε.Παναγούλη, Σ.Σακοράφα, Σ.Σαμοϊλη, Α.Σταμπουλή, Ν.Συρμαλένιο και Δ.Τσουκαλά σας πληροφορούμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 19 του Ν.1264/1982 (ΦΕΚ 79/Α), η απεργία αποτελεί δικαίωμα των εργαζομένων που ασκείται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις ως μέσο για τη διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών, εργασιακών, συνδικαλιστικών και ασφαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων και ως εκδήλωση αλληλεγγύης για τους αυτούς σκοπούς.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 1, 2, 3 και 4 του άρθρου 21 του ιδίου Νόμου κατά τη διάρκεια της απεργίας η συνδικαλιστική οργάνωση, η οποία την κηρύσσει, έχει υποχρέωση να διαθέτει το αναγκαίο προσωπικό για την ασφάλεια των εγκαταστάσεων της επιχείρησης και την πρόβλεψη καταστροφών και ατυχημάτων.

Στις υπηρεσίες, οργανισμούς και επιχειρήσεις που αναφέρονται στο άρθρο 19 παρ. 2 του Νόμου, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται και οι επιχειρήσεις Ραδιοφωνίας, των οποίων η λειτουργία έχει ζωτική σημασία για την εξυπηρέτηση βασικών αναγκών του κοινωνικού συνόλου, πέραν του προσωπικού ασφαλείας της προηγούμενης παραγράφου, διατίθεται και προσωπικό για την αντιμετώπιση στοιχειωδών αναγκών του κοινωνικού συνόλου κατά τη διάρκεια της απεργίας.

Το διατιθέμενο προσωπικό και των δύο προηγούμενων παραγράφων παρέχει τις υπηρεσίες του κάτω από τις οδηγίες του εργοδότη, προς εκπλήρωση των σκοπών για τους

↓ ↓

οποίους διατίθεται και καθορίζεται με ειδική συμφωνία μεταξύ της αντιπροσωπευτικής συνδικαλιστικής οργάνωσης στην επιχείρηση και της διοίκησης της επιχείρησης.

Σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ. 1 και 4 του άρθρου 22 του ίδιου Νόμου, απαγορεύεται κατά τη διάρκεια νομίμου απεργίας, η πρόσληψη απεργοσπαστών. Για διαφορές που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 19-22 αποφασίζει το Μονομελές Πρωτοδικείο της έδρας της συνδικαλιστικής οργανώσεως που έχει κηρύξει την απεργία κατά τη διαδικασία των άρθρων 663 έως 676 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

Τέλος, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.4 του άρθρου 14 του ίδιου Νόμου, είναι άκυρη η καταγγελία της σχέσεως εργασίας για νόμιμη συνδικαλιστική δράση.

Επιπλέον, στο άρθρο 116 του Ν.4052/2012 «*Νόμος αρμοδιότητας Υπουργείων Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για εφαρμογή του νόμου Έγκριση των Σχεδίων Συμβάσεων Χρηματοδοτικής Διευκόλυνσης μεταξύ του Ευρωπαϊκού Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας (Ε.Τ.Χ.Σ.), της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Τράπεζας της Ελλάδος, του Σχεδίου του Μνημονίου Συνεννόησης μεταξύ της Ελληνικής Δημοκρατίας, της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και της Τράπεζας της Ελλάδος και άλλες επείγουσες διατάξεις για τη μείωση του δημοσίου χρέους και τη διάσωση της εθνικής οικονομίας και άλλες διατάξεις*» (ΦΕΚ 41/Α'1-3-2012), με τον οποίο ενσωματώνεται στο εθνικό δίκαιο η Οδηγία 2008/104/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 19ης Νοεμβρίου 2008, περί της εργασίας μέσω επιχείρησης προσωρινής απασχόλησης (L 327/5.12.2008), ορίζονται οι περιπτώσεις κατά τις οποίες απαγορεύεται η απασχόληση του μισθωτού σε έμμεσο εργοδότη με σύμβαση προσωρινής απασχόλησης και που αφορούν ιδίως στην προστασία των προσωρινά απασχολούμενων, στις απαιτήσεις υγείας και ασφάλειας στην εργασία και στην ανάγκη εύρυθμης λειτουργίας της αγοράς εργασίας και της αποφυγής καταχρήσεων. Ειδικότερα, μία από τις απαγορεύσεις που προβλέπει ο νόμος είναι η εξής: όταν με αυτήν αντικαθίστανται εργαζόμενοι που ασκούν το δικαίωμα της απεργίας. Επιδιώκεται έτσι να μην καταστεί η προσωρινή απασχόληση μια μεθόδευση συνδεόμενη με απεργοσπαστικούς μηχανισμούς, δηλαδή με σκοπό την αποδυνάμωση του δικαιώματος της απεργίας.

Περαιτέρω, από τις διατάξεις του άρθρ 1 του Ν. 2112/1920 «*Περί υποχρεωτικής καταγγελίας συμβάσεως εργασίας ιδιωτικών υπαλλήλων*» (ΦΕΚ 67/Α'18-3-1920), του άρθρ. 1 και 5 του Ν. 3198/1955 «*Περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως των περί καταγγελίας της σχέσεως εργασίας διατάξεων*» (ΦΕΚ 98/Α'23-4-1955) και του άρθρου 669 παρ. 2 του Α.Κ. προκύπτει ότι η καταγγελία της σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου έχει το χαρακτήρα μονομερούς αναιτιώδους δικαιοπραξίας και πραγματοποιείται ελεύθερα εκτός αν περιορισθεί με συμφωνία των μερών ή με διάταξη νόμου. Αποτελεί όμως άσκηση δικαιώματος και κατά συνέπεια υπόκειται στον περιορισμό του άρθρου 281 Α.Κ. Δηλαδή δεν πρέπει να ασκείται καθ' υπέρβαση των ορίων που επιβάλλονται από την καλή πίστη ή τα χρηστά ήθη ή από τον κοινωνικό ή οικονομικό σκοπό του δικαιώματος, διότι διαφορετικά η άσκηση του δικαιώματος για την καταγγελία της συμβάσεως εργασίας, κατά παράβαση του άρθρου 281 Α.Κ., επάγεται ακυρότητα της καταγγελίας, λογιζόμενης ως μη γενόμενης σύμφωνα με τα άρθρα 174 και 180 Α.Κ.

Σύμφωνα με τα παραπάνω, ο εργοδότης μπορεί να προχωρήσει σε καταγγελία της σύμβασης εργασίας μονομερώς και χωρίς να αιτιολογήσει τη συγκεκριμένη δικαιοπραξία, περιοριζόμενος από το άρθρο 281 ΑΚ και σε περίπτωση αμφισβητήσεως, αρμόδια να κρίνουν την καταχρηστικότητα ή μη της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τυγχάνουν τα τακτικά δικαστήρια.

Η καταγγελία της εργασιακής σχέσης θεωρείται έγκυρη, εφόσον γίνει εγγράφως, καταβληθεί η νόμιμη αποζημίωση και είναι ασφαλισμένος ο εργαζόμενος. Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας από τον εργοδότη είναι άκυρη, ως καταχρηστική, όταν υπαγορεύεται από ταπεινά ελατήρια που δεν εξυπηρετούν τον σκοπό του δικαιώματος, όπως συμβαίνει στις περιπτώσεις που η καταγγελία οφείλεται σε εμπάθεια, μίσος ή έχθρα ή σε λόγους

εκδίκευσης, συνεπεία προηγηθείσας νόμιμης, αλλά μη αρεστής στον εργοδότη, συμπεριφοράς του εργαζόμενου, ή όταν γίνεται για οικονομοτεχνικούς λόγους, δηλαδή για την αναδιοργάνωση της επιχείρησης του εργοδότη που καθιστά αναγκαία τη μείωση του προσωπικού, εφόσον οι λόγοι αυτοί είναι προσημαστικοί και υποκρύπτουν πράγματι μίσος, εμπάθεια ή κακοβουλία ή όταν είναι πραγματικοί, αλλά δεν έγινε επιλογή των απολυομένων με αντικειμενικά κριτήρια, υπηρεσιακά ή κοινωνικά. Επίσης άκυρη είναι η καταγγελία εάν δεν καταβληθεί η νόμιμη αποζημίωση ή η αντίστοιχη δόση, κατά περίπτωση, την ίδια ημέρα με την επίδοση της έγγραφης καταγγελίας στον απολυόμενο μισθωτό και η ακυρότητα δεν θεραπεύεται από τη μεταγενέστερη καταβολή της αποζημίωσης. Σε περίπτωση άκυρης καταγγελίας, ο εργοδότης καθίσταται υπερέμμερος ως προς την αποδοχή των υπηρεσιών του μισθωτού από την κοινοποίηση της καταγγελίας και εντεύθεν, με αποτέλεσμα να υποχρεούται να καταβάλει στο μισθωτό ότι με ομαλή εκτέλεση της σύμβασης θα ήταν υποχρεωμένος να καταβάλει (ΑΠ 282/2009, ΑΠ 2260/2009, Μον Πρωτ. Αθηνών 1991/2003).

Ειδικότερα σε ό,τι αφορά την επιχείρηση «ALPHA ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΚΗ Α.Ε.», σας γνωρίζουμε ότι κατόπιν της από 24-7-12 καταγγελίας της Ένωσης Τεχνικών Ελληνικής Ραδιοφωνίας (Ε.Τ.Ε.Ρ.), η οποία αφορούσε σε μη καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών του μηνός Ιουνίου 2012 στους εργαζόμενους τεχνικούς, στην απόλυση δύο εργαζομένων επειδή, σύμφωνα με την καταγγελία, δεν δέχθηκαν μειώσεις μισθού, καθώς και στο κλίμα τρομοκρατίας και απειλών απολύσεων, το αρμόδιο Τμήμα του Σ.Ε.Π.Ε (Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Παλλήνης) διενήργησε έλεγχο στην επιχείρηση την 30-8-12.

Κατά τον έλεγχο διαπιστώθηκε η καταβολή στο σύνολο του προσωπικού των δεδουλευμένων αποδοχών του Ιουνίου, καθώς και η καταβολή προκαταβολών έναντι των αποδοχών του Ιουλίου, ενώ προσκομίστηκαν στο Τμήμα εντός της τασσόμενης προθεσμίας και τα παραστατικά εξόφλησης των υπολοίπων αποδοχών Ιουλίου 2012. Διαπιστώθηκε επίσης, ότι η επιχείρηση στα πλαίσια, όπως δηλώθηκε, της προσπάθειας για τη μείωση του μισθολογικού κόστους, είχε προχωρήσει στην καταγγελία των συμβάσεων εργασίας τεσσάρων (4) μισθωτών, με την καταβολή της πλήρους αποζημίωσης απόλυσης.

Στη συνέχεια και μετά την από 19-9-12 καταγγελία της Ε.Τ.Ε.Ρ, που αφορούσε σε μη καταβολή των δεδουλευμένων αποδοχών του Αυγούστου 2012 και επαναπρόσληψη των τεσσάρων εργαζόμενων-τεχνικών, θέματα για τα οποία είχε προκηρυχθεί πενθήμερη απεργιακή κινητοποίηση από την ώρα 6.00η της Τετάρτης 19^{ης} Σεπτεμβρίου, έως και την ώρα 6.00η της Δευτέρας 24^{ης} Σεπτεμβρίου, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Παλλήνης διενήργησε εκ νέου έλεγχο στην ανωτέρω επιχείρηση, κατά τον οποίο παρέστησαν ο πρόεδρος και η γενική γραμματέας της Ε.Τ.Ε.Ρ.

Κατά τον έλεγχο διαπιστώθηκε η απασχόληση ενός εργαζόμενου σε διαφορετική ώρα από αυτή που αναγραφόταν στο κατατεθέν πρόγραμμα εργασίας, χωρίς να έχει κατατεθεί πριν την έναρξη της βάρδιας, τροποποιητικό πρόγραμμα εργασίας στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, καθώς και παραβίαση του άρθρου 9 της από 13-4-2009 ΣΣΕ, για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Τεχνικών Ραδιοφώνου, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει με την ΔΑ 8/23-2-2012 του ΟΜΕΔ, αφού ο ανωτέρω εργαζόμενος διαπιστώθηκε ότι απασχολήθηκε στο στούντιο περισσότερο από τέσσερις ώρες. Για τις ανωτέρω παραβάσεις ζητήθηκαν από το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων γραπτές εξηγήσεις, οι οποίες προσκομίστηκαν, αλλά δεν κρίθηκαν ικανοποιητικές και ως εκ τούτου το Τμήμα προχώρησε στην επιβολή διοικητικών κυρώσεων. Επιπλέον, προσκομίστηκαν οι εξοφλητικές αποδείξεις των δεδουλευμένων αποδοχών του Αυγούστου 2012.

Επιπρόσθετα η Ε.Τ.Ε.Ρ προκήρυξε νέα δεκαπενθήμερη απεργία από 26-9-12 έως 11-10-12, ενώ προσκόμισε στην αρμόδια υπηρεσία του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας την από 9-10-12 δικαστική απόφαση του Πρωτοδικείου Αθηνών, η οποία «αναγνωρίζει ότι η πρόσληψη απεργοσπαστών από την εναγόμενη, στο ραδιοφωνικό ενημερωτικό σταθμό της «ALPHA 98,9» κατά τη διάρκεια της απεργιακής κινητοποίησης, που πραγματοποιεί η

ενάγουσα από ώρα 6.00 της Τετάρτης 26 Σεπτεμβρίου μέχρι και την 6.00 ώρα της Πέμπτης 11 Οκτωβρίου 2012, είναι παράνομη»

Σε ό,τι αφορά την ανωτέρω απεργιακή κινητοποίηση, το αρμόδιο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Παλλήνης, προκειμένου να ελέγξει την πιθανή πρόσληψη απεργοσπαστών κατά παράβαση του άρθρου 22 παρ. 1 του Ν. 1264/1982, κάλεσε την επιχείρηση να προσκομίσει αντίγραφα των πινάκων προσωπικού, που αφορούν σε νέες προσλήψεις για το χρονικό διάστημα από 1-9-12, καθώς και αντίγραφα συμβάσεων εργασίας ανεξαρτήτων υπηρεσιών, δανεισμού, οι οποίες συνήφθησαν κατά το ανωτέρω χρονικό διάστημα. Η πλευρά της επιχείρησης κατέθεσε γραπτές εξηγήσεις, σύμφωνα με τις οποίες «δεν έχει προβεί σε νέες προσλήψεις εργαζομένων μετά την 1-9-12, ούτε έχει συνάψει κάποια σύμβαση δανεισμού εργαζομένου, αλλά για την κάλυψη των αναγκών της, συνάπτει παγίως, συμβάσεις έργου με ελεύθερους επαγγελματίες (δημοσιογράφους, τεχνικούς κ.λ.π)». Προσκομίστηκαν αντίγραφα τριών συμβάσεων έργου, με ημερομηνίες σύναψης 6-9, 7-9 και 8-10/12.

Τέλος στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων κατατέθηκε την 20-9-12, έγγραφη καταγγελία της Ε.Τ.Ε.Ρ, περί πιθανότητας πρόσληψης απεργοσπαστών, ενώ στις 3-10-12 κατατέθηκαν υπεύθυνες δηλώσεις τριών εργαζομένων, στις οποίες αναφερόταν ότι είναι μέλη της Ε.Τ.Ε.Ρ, συμμετέχουν στην απεργία, ενώ όταν παρουσιάζονται για εργασία ως βάρδια ασφαλείας, δεν τους επιτρέπεται η είσοδος και αναγκάζονται να καλούν την άμεση δράση, η οποία καταγράφει το συμβάν.

Λόγω των ανωτέρω καταγγελιών, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Παλλήνης θα διαβιβάσει το φάκελο με όλα τα σχετικά στοιχεία προς τον αρμόδιο εισαγγελέα πλημμελειοδικών, προς διερεύνηση τυχόν ποινικών ευθυνών του νομίμου εκπροσώπου της επιχείρησης, που αφορούν σε παράβαση του άρθρου 22 παρ. 1 του Ν. 1264/1982.

Αναφορικά με την επιχείρηση «SENTRA FM 103,3», σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Το αρμόδιο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Αγίας Παρασκευής διενήργησε επιτόπιο έλεγχο την 24-10-12, στο χώρο του «SENTRA FM», όπου σύμφωνα με τα αρ.558-562/24-10-12 και 564/25-10-12 δελτία ελέγχου, διαπιστώθηκαν τα κάτωθι:

Σε ερώτημα του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων προς την διοίκηση του Σταθμού, αν η επιχείρηση την Παρασκευή 12-10-12, ημέρα έναρξης της απεργίας που προκήρυξε η συνδικαλιστική οργάνωση της Ε.Τ.Ε.Ρ, απασχόλησε προσωπικό που δεν ανήκε στην επιχείρηση, δημιουργώντας απεργοσπαστικό μηχανισμό κατά παράβαση του αρ.22 του Ν. 1264/1982, η επιχείρηση δήλωσε τα εξής: «δεν υπήρξε παράβαση του αρ.22, δεν δημιουργήθηκε απεργοσπαστικός μηχανισμός, η συγκεκριμένη απεργία ήταν παράνομη, κυρίως λόγω μη τήρησης της προθεσμίας που προβλέπει ο Ν. 1264 αρ. 19-20 και η εταιρεία ασκώντας νόμιμο δικαίωμα της, ανέθεσε σε τρίτη επιχείρηση το έργο της ηχοληψίας για το υπόλοιπο βαρδιών της Παρασκευής 12-10-12, συγκεκριμένα στην επιχείρηση ΣΑΪΜΑ ΑΕ δυνάμει σχετικού όρου συμφωνητικού με την ανωτέρω εταιρεία, η οποία ούτως ή άλλως θα παρείχε τις υπηρεσίες της την επομένη, 13-10-12».

Επειδή η αξιοποίηση προσωπικού που δεν ανήκει στο δυναμικό της επιχείρησης την Παρασκευή, ημέρα έναρξης της απεργίας της Ε.Τ.Ε.Ρ εμπίπτει στη διάταξη του αρ.22 του Ν. 1264/1982 και αποτελεί παράβαση που διώκεται ποινικά με το αρ.23 του Ν.1264/1982, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Αγίας Παρασκευής, με το αρ. 562/2012 δελτίο ελέγχου, ζήτησε γραπτές εξηγήσεις για την ανωτέρω παράβαση, οι οποίες και προσκομίστηκαν.

Σε ερώτημα προς την Διοίκηση του Σταθμού, αν στις 15-10-12 προχώρησε σε απόλυση τεσσάρων (4) τεχνικών, δήλωσε ότι οι τέσσερις τεχνικοί όντως απολύθηκαν διότι: «συμμετείχαν εν γνώσει τους σε παράνομη, καταχρηστική και προσχηματική απεργία, προχωρώντας σε ενέργειες επιζήμιες για την επιχείρηση, προκειμένου να μην λειτουργήσει ο σταθμός, αλλά και προκειμένου να ακυρώσουν την αρ. 1666/2012 Απόφαση Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, η οποία είχε κρίνει παράνομη την απεργία τους που ξεκινούσε 13-10-12 και είχε προηγουμένως κοινοποιηθεί η ανωτέρω, στην Ε.Τ.Ε.Ρ. Επίσης η επιχείρηση, πριν προβεί στις απολύσεις των ανωτέρω τεχνικών, είχε εκδώσει ανακοίνωση

που τους ενημέρωνε για την παράνομη στάση τους. Τους καλέσαμε να εργαστούν, διαφορετικά η επιχείρηση θα προχωρούσε σε απολύσεις τους».

Επειδή η απόλυση εργαζομένων την περίοδο της απεργιακής κινητοποίησης εμπίπτει στις διατάξεις του αρ.14 του Ν.1264/1982 και διώκεται ποινικώς βάσει του αρ.23 του Ν.1264/1982, η υπηρεσία ζήτησε γραπτές εξηγήσεις και την προσκόμιση της αρ. 1666/2012 Απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών.

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Αγίας Παρασκευής έχει ορίσει στις 22-11-12, εργατική διαφορά με την Ε.Τ.Ε.Ρ και την επιχείρηση για το ανωτέρω θέμα.

Σε ό,τι αφορά τη στελέχωση των Υπηρεσιών του Σ.Ε.Π.Ε., σας πληροφορούμε τα εξής:

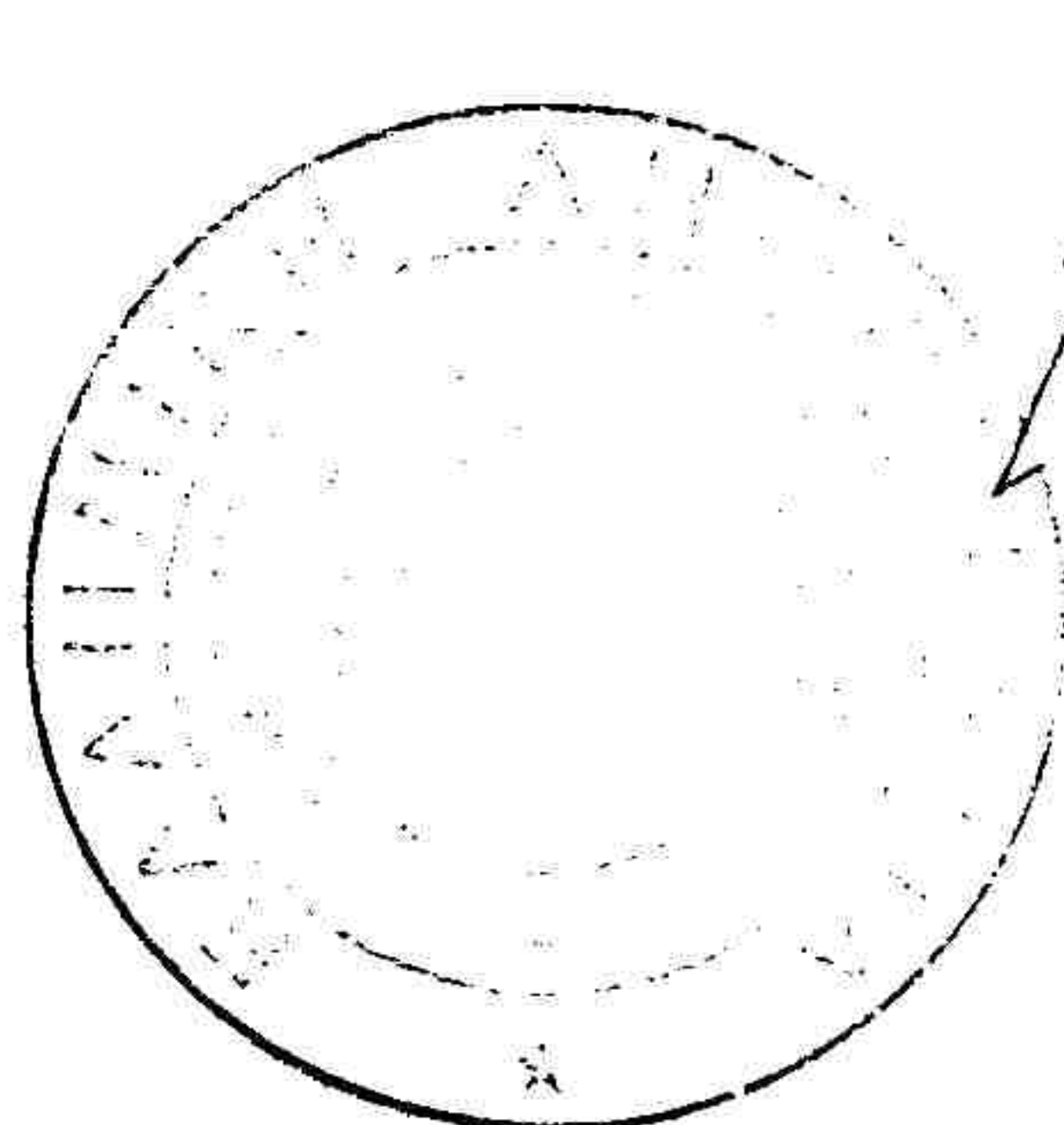
1. Με το Ν.3996/2011 «Αναμόρφωση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, Ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις» επετεύχθη η αναδιοργάνωση και ο εξορθολογισμός της διοικητικής δομής του Σ.Ε.Π.Ε. πανελλαδικά και η εναρμόνισή της με σύγχρονα διοικητικά πρότυπα, λαμβάνοντας υπόψη την εξοικονόμηση πόρων, την καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού και τη μείωση της γραφειοκρατικής διαδικασίας. Έτσι, επανακαθορίστηκαν α) η οργανωτική δομή του Σ.Ε.Π.Ε., και β) ο αριθμός των οργανικών θέσεων κατά κατηγορία και κλάδο που είναι απαραίτητος για την αποτελεσματική λειτουργία του (εννιακόσιες δεκαέξι (916) θέσεις Επιθεωρητών Εργασίας και διακόσιες σαράντα (240) θέσεις γραμματειακής και λοιπής υποστήριξης).

2. Η ψήφιση του Ν.4024/2011 «Συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, ενιαίο μισθολόγιο – βαθμολόγιο, εργασιακή εφεδρεία και άλλες διατάξεις εφαρμογής του μεσοπρόθεσμου πλαισίου δημοσιονομικής στρατηγικής 2012-2015» βρήκε το Σ.Ε.Π.Ε. να έχει πραγματοποιήσει την αναγκαία αναδιοργάνωση και να έχει ήδη προβεί στις απαραίτητες ενέργειες ως προς την μείωση και τον εξορθολογισμό της οργανωτικής του δομής. Το γεγονός αυτό είχε ως αποτέλεσμα οι νέες ρυθμίσεις, οι οποίες αφορούν οριζόντια όλες τις δημόσιες υπηρεσίες, να επιδράσουν προσθετικά στην ανωτέρω μείωση. Έτσι σε εφαρμογή του νόμου καταργήθηκαν 330 θέσεις μόνιμου προσωπικού διαφόρων κατηγοριών και κλάδων.

3. Για την στελέχωση του Σ.Ε.Π.Ε, η αρμόδια υπηρεσία προχώρησε κατά το προηγούμενο έτος, στον προγραμματισμό μετατάξεων σύμφωνα με το άρθρα 71 και 72 του Ν. 3528/2007, με τα οποία οι δημόσιες υπηρεσίες δύναται να καλύπτουν κενές θέσεις μόνιμου προσωπικού με μετάταξη μόνιμων υπαλλήλων από άλλες δημόσιες υπηρεσίες ή Ν.Π.Δ.Δ. Από τις εβδομήντα δύο μετατάξεις (72), οι οποίες προκηρύχθηκαν, ολοκληρώθηκαν έως σήμερα μόνο έξι (6). Στη μη ολοκλήρωση των μετατάξεων συνέβαλαν η δύσκολη οικονομική συγκυρία, η απροθυμία των άλλων υπηρεσιών του δημοσίου να διευκολύνουν τις μετατάξεις προς το Σ.Ε.Π.Ε., αλλά και τελικά η ψήφιση του Ν.4024/2011, ο οποίος κατήργησε όλες τις κενές οργανικές θέσεις του δημοσίου τομέα.

4. Όσον αφορά στο ερώτημα για νέες προσλήψεις στο Σ.Ε.Π.Ε, σας γνωρίζουμε ότι εκκρεμεί η πρόσληψη των επιτυχόντων μέσω Α.Σ.Ε.Π με τις προκηρύξεις 3κ/2009 (18 υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ) και 5κ/2009 (6 υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ Τεχνικών). Η παραπάνω διαδικασία ολοκληρώθηκε από το ΑΣΕΠ το έτος 2009, αλλά επειδή οι οριστικοί πίνακες διοριστέων εκδόθηκαν στις αρχές του έτους 2010, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 37, παρ. 1 του Ν.3986/2011, ο διορισμός των επιτυχόντων θα διενεργηθεί σταδιακά βάσει σειράς επιτυχίας, μέχρι 31-12-2015.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ



ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ