



15 ΙΑΝ. 2013

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**  
**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ**  
**ΠΡΟΝΟΙΑΣ**  
**ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ Δ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ**  
**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**  
**ΤΜΗΜΑ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ**  
**ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΥ &**  
**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ**

**Αθήνα 14 Ιανουαρίου 2013**  
**Αριθ. Πρωτ.: 891**

**ΠΡΟΣ:** Τη Βουλή των Ελλήνων  
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου  
✓ Τμήμα Ερωτήσεων  
Αθήνα

**ΚΟΙΝ:** Υπουργείο Εσωτερικών  
(γραφείο κ. Υπουργού)

**Ταχ. Δ/ση:** Πειραιώς 40  
**Ταχ. Κώδικας:** 101 82 - Αθήνα  
**TELEFAX:** 2105203872  
**Πληροφορίες:** Β. Χαραλάμπους  
**Τηλέφωνο:** 2105295194,216  
**e-mail:** [ypertns@ypakp.gr](mailto:ypertns@ypakp.gr)

**ΘΕΜΑ:** Σχετικά με άδειες διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών στην Ελληνική Επικράτεια.  
**ΣΧΕΤ:** 1. Η με αρ. πρωτ. 3435/25-10-12 ΕΡΩΤΗΣΗ ✓  
2. Το με αρ. πρωτ. 1366/15-11-2012 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ.κ. Α.Σταμπούλη, Σ.Σακοράφα, Ε.Αγαθοπούλου, Θ.Φωτίου, Β.Διαμαντόπουλο, Μ.Μπόλαρη, Ο.Γεροβασίλη, Ι.Γαϊτάνη, Ν.Βούτση, Μ.Κανελλοπούλου, Ε.Ουζουνίδου, Β.Κατριβάνου, Τ.Κουράκη και Κ.Δερμιτζάκη σας πληροφορούμε τα εξής:

Το νομικό πλαίσιο που καλύπτει την νόμιμη μετανάστευση στη χώρα μας αποτελείται από τον Ν.3386/2005 (ΦΕΚ Α' 212) «Είσοδος, διαμονή και κοινωνική ένταξη των υπηκόων τρίτων χωρών στην Ελληνική Επικράτεια» όπως τροποποιήθηκε με μεταγενέστερους νόμους. Πρόκειται για ένα νόμο που καλύπτει τη νόμιμη μετανάστευση και στοχεύει στην ομαλή και αποτελεσματική ένταξη των μεταναστών τόσο στην επίσημη αγορά εργασίας όσο και στην ελληνική κοινωνία γενικότερα.

Στην προώθηση της νόμιμης απασχόλησης των αλλοδαπών εργαζομένων και στην προστασία των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων τους συμβάλλει η έκδοση της υπ. αριθ. 15055/546/10-08-2011 Κ.Υ.Α των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης περί «Καθορισμού ελάχιστου αριθμού ημερομισθίων ή ελάχιστου χρονικού διαστήματος ασφάλισης ανά έτος και ασφαλιστικό φορέα για την ανανέωση άδειας διαμονής υπηκόων τρίτων χωρών καθώς και των όρων και προϋποθέσεων πρόσβασης στην μισθωτή εργασία και σε ανεξάρτητη οικονομική δραστηριότητα της περίπτωσης β του άρθρου 59 του Ν.3386/2005» (Φ.Ε.Κ Β/1886/25-08-2011)<sup>1</sup>, με την οποία καθιερώνονται ευνοϊκότερες ρυθμίσεις αναφορικά

<sup>1</sup> Η ΚΥΑ εκδίδεται βάσει της παρ.1 του άρθρου 90 του Ν.3386/2005 (ΦΕΚ 212/Α) «Είσοδος, διαμονή και κοινωνική ένταξη υπηκόων τρίτων χωρών στην Ελληνική Επικράτεια» όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.2 του άρθρου 16 του Ν.

με την εκπλήρωση των ασφαλιστικών υποχρεώσεων των υπηκόων τρίτων χωρών ως προϋπόθεσης για την ανανέωση της άδειας διαμονής τους στην χώρα μας σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3386/2005.

Ειδικότερα, θεσμοθετήθηκε η μείωση του ελάχιστου αριθμού ημερών ασφάλισης που πραγματοποιούν υπήκοοι τρίτων χωρών για να μπορούν να ανανεώσουν την άδεια παραμονής τους (για παράδειγμα μειώνονται οι ημέρες ασφάλισης στο ΙΚΑ- ΕΤΑΜ που απαιτούνται για την ανανέωση της άδειας διαμονής από 200 σε 120 το έτος ή από 400 σε 240 τη διετία).

Επίσης, εάν ο υπήκοος τρίτης χώρας έχει πραγματοποιήσει μικρότερο αριθμό ημερομισθίων από τον προβλεπόμενο μπορεί να προβεί στην εξαγορά αριθμού ημερών ασφάλισης μέχρι ποσοστού 20% του απαιτούμενου αριθμού.

Επίσης, στην εν λόγω ΚΥΑ προκειμένου να μειωθούν περαιτέρω οι περιπτώσεις απώλειας της νόμιμης διαμονής των υπηκόων τρίτων χωρών προβλέπεται η δυνατότητα αιτιολογημένης αποχής από την εργασία για συγκεκριμένο διάστημα σε περίπτωση που οι υπήκοοι τρίτων χωρών δεν μπόρεσαν να απασχοληθούν όλο το διάστημα ισχύος της άδειας διαμονής τους. Ενδεικτικά αναφέρονται ως περιπτώσεις δικαιολογημένης αποχής από την εργασία η ανεργία (εφόσον ο υπήκοος τρίτης χώρας προσκομίσει βεβαίωση του ΟΑΕΔ από την οποία να προκύπτει το χρονικό διάστημα της τακτικής επιδότησης ανεργίας ή εγγραφή του στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ προσκομίζοντας παράλληλα και τη σχετική κάρτα ανεργίας θεωρημένη κάθε μήνα από την αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ) και οι λόγοι ασθένειας (με γνωμάτευση από Δημόσιο Νοσοκομείο για το χρονικό διάστημα της ασθένειας ή γνωμάτευση ιατρού του αρμόδιου ασφαλιστικού φορέα του υπηκόου τρίτης χώρας, σε περίπτωση που ο ενδιαφερόμενος δεν νοσηλεύτηκε)<sup>2</sup>. Οι ημέρες αυτές δικαιολογημένης αποχής από την εργασία αφαιρούνται από το σύνολο των ημερών εργασίας που αντιστοιχούν στο διάστημα ισχύος της άδειας διαμονής του υπηκόου τρίτης χώρας.

Με βάση τα προαναφερθέντα, είναι φανερό ότι οι προϋποθέσεις για ανανέωση των αδειών διαμονής των υπηκόων τρίτων χωρών που συνδέονται με έναν ελάχιστο αριθμό ημερών ασφάλισης είναι ιδιαίτερες ευνοϊκές. Η ανανέωση της άδειας διαμονής δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να αποσυνδεθεί από την προϋπόθεση της κάλυψης ενός ελάχιστου αριθμού ημερών ασφάλισης, καθώς τούτο θα οδηγούσε σε αύξηση της ανασφάλιστης εργασίας και της εισφοροδιαφυγής.

Επισημαίνεται ότι με τον Ν. 4052/2012 (ΦΕΚ 41/Α/1-3-2012), (άρθρα 77 – 94/Κεφάλαιο ΙΓ) ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία η Οδηγία 2009/52/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 18-6-2009 σχετικά με την «επιβολή ελαχίστων προτύπων όσον αφορά στις κυρώσεις και τα μέτρα κατά των εργοδοτών που απασχολούν παράνομα διαμένοντες πολίτες τρίτων χωρών» προκειμένου να καταπολεμηθεί η παράνομη μετανάστευση. Βασική διάταξη του νόμου είναι η απαγόρευση της απασχόλησης υπηκόων τρίτων χωρών που διαμένουν παράνομα στο

---

3536/2007(ΦΕΚ 42/Α) «Ειδικές ρυθμίσεις μεταναστευτικής πολιτικής και λοιπών ζητημάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης»

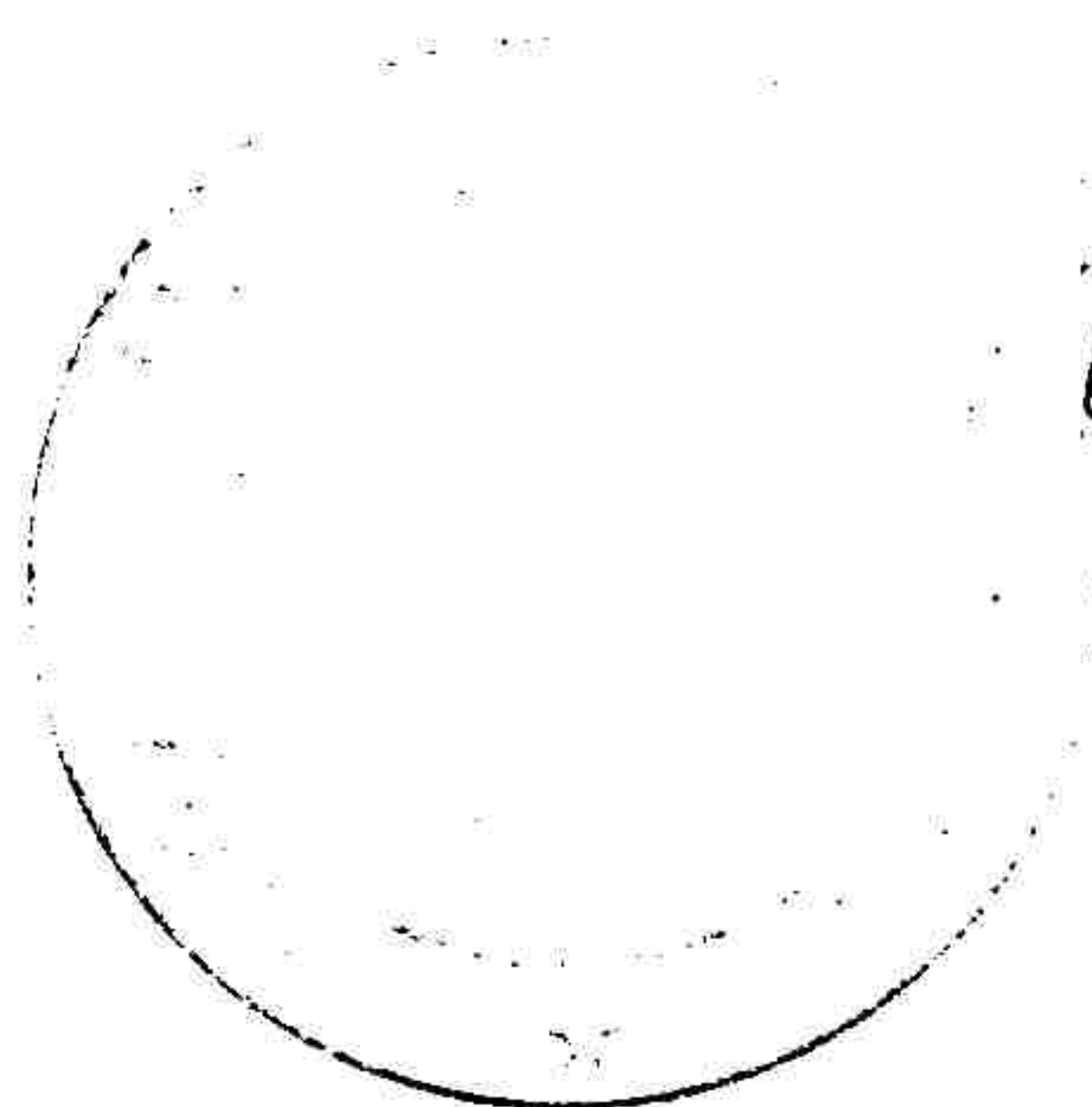
<sup>2</sup> Οι παραπάνω περιπτώσεις είναι ενδεικτικές και στους λόγους δικαιολογημένης αποχής από την εργασία υπάγεται και κάθε άλλη περίπτωση, εφόσον υπάρχουν αποδεικτικά στοιχεία που βάσει των διατάξεων της Εργατικής και Ασφαλιστικής Νομοθεσίας δικαιολογεί αποχή από την εργασία, όπως ανυπαίτιο κώλυμα, μάρτυρας σε δίκη, άδεια κηλίσεως, άδεια λοχείας, θάνατος συγγενούς και βαριά ασθένεια, προφυλάκιση, εφόσον δεν ευθύνεται, άσκηση θρησκευτικών καθηκόντων, άδεια άνευ αποδοχών, αναστολή της εργασιακής σχέσης κ.λ.π.

έδαφος της χώρας μας. Με το συγκεκριμένο νόμο επιδιώκεται η προστασία των εργασιακών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των νόμιμα διαμενόντων εργαζομένων υπηκόων τρίτων χωρών μέσω της καταπολέμησης της ανασφάλιστης εργασίας, της επιβολής κυρώσεων στους εργοδότες που απασχολούν παράνομα διαμένοντες υπηκόους τρίτων χωρών και της καταπολέμησης γενικότερα της αδήλωτης εργασίας.

Τέλος επισημαίνεται ότι μετά την ψήφιση του Ν.4018/2011 «Αναδιοργάνωση του συστήματος αδειοδότησης για τη διαμονή αλλοδαπών στη χώρα υπό όρους αυξημένης ασφάλειας, ρυθμίσεις θεμάτων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άλλες διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Εσωτερικών» (ΦΕΚ 215/Α΄/30-09-2011) και σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο άρθρο 4 του νόμου αυτού «Διαδικασία υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών» με το οποίο αντικαθίστανται οι παράγραφοι 3 και 4 του άρθρου 11 του Ν.3336/2005, η Γενική Διεύθυνση Εργατικού Δυναμικού του ΟΑΕΔ, με την με αριθμό Β109611/16-03-2012 εγκύκλιό της, στο πλαίσιο αντιμετώπισης των συνεπειών της ανεργίας ενημέρωσε τις αρμόδιες Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ τα εξής:

«Υπήκοοι τρίτων χωρών, εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων του Οργανισμού ως κοινοί ή ως επιδοτούμενοι άνεργοι, των οποίων η άδεια διαμονής έχει λήξει και έχουν λάβει τη Βεβαίωση της παραγράφου 3 του άρθρου 11 (Βεβαίωση τύπου Α΄ που αφορά σε εμπρόθεσμη κατάθεση με πλήρη δικαιολογητικά) δύνανται να παραμείνουν εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων των Υπηρεσιών μας και να συνεχίσουν να επιδοτούνται λόγω ανεργίας μέχρι το μέγιστο χρονικό διάστημα των έξι μηνών από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για ανανέωση της άδειας διαμονής τους, καθόσον μέσα στη προθεσμία των έξι μηνών οι ενδιαφερόμενοι οφείλουν να προσκομίσουν στην αρμόδια Υπηρεσία του Δήμου το ελλείπον δικαιολογητικό ήτοι τη σύμβασης εργασίας».

Ως εκ τούτου οι ανωτέρω υπήκοοι τρίτων χωρών δύνανται να παραμένουν εγγεγραμμένοι ως άνεργοι στις αρμόδιες Υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, να αναζητούν εργασία μέσω των Υπηρεσιών Απασχόλησης και, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις να επιδοτούνται, με την τακτική επιδότηση λόγω ανεργίας, για χρονικό διάστημα έξι μηνών από την κατάθεση των δικαιολογητικών τους, για την ανανέωση της άδειας διαμονής τους.

 **ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**  
**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**Ι. ΒΡΟΥΤΣΗΣ**

3