



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 11 Ιανουαρίου 2013
Αρ. Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.2/1120

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες: Δέσποινα Πανταζή
Τηλέφωνα : 213 1313146
213 1313149
FAX: 210 3389145
e-mail : d.pantazi@ydmed.gov.gr
e-mail : t.devenes@ydmed.gov.gr.

ΚΟΙΝ :

1. Υπουργείο Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
2. Βουλευτή κ. Τζένη Βαμβακά
3. Βουλευτή κ. Θοδωρή Δρίτσα
4. Βουλευτή κ. Δημήτρη Γάκη
5. Βουλευτή κ. Όλγα Γεροβασίλη
6. Βουλευτή κ. Μαρία Διακάκη
7. Βουλευτή κ. Κώστα Ζαχαριά
8. Βουλευτή κ. Μαρία Κανελλοπούλου
9. Βουλευτή κ. Χρήστο Καραγιαννίδη
10. Βουλευτή κ. Βασιλική Κατριβάνου
11. Βουλευτή κ. Βασίλη Κυριακάκη
12. Βουλευτή κ. Δημήτρη Κοδέλα
13. Βουλευτή κ. Τάσο Κουράκη
14. Βουλευτή κ. Μιχάλη Κριτσωτάκη
15. Βουλευτή κ. Ζωή Κωνσταντοπούλου
16. Βουλευτή κ. Χρήστο Μαντά
17. Βουλευτή κ. Αλέξανδρο Μητρόπουλο
18. Βουλευτή κ. Νίκο Μιχαλάκη
19. Βουλευτή κ. Κώστα Μπάρκα
20. Βουλευτή κ. Ανδρέα Ξανθό
21. Βουλευτή κ. Γιώργο Πάντζα
22. Βουλευτή κ. Σοφία Σακοράφα
23. Βουλευτή κ. Γιάννη Σταθά
24. Βουλευτή κ. Αφροδίτη Σταμπούλη
25. Βουλευτή κ. Δημήτρη Στρατούλη
26. Βουλευτή κ. Πέτρο Τατσόπουλο
27. Βουλευτή κ. Βασίλη Χατζηλάμπρου

Σε απάντηση της υπ' αριθμ. **4914/7.12.2012** Ερώτησης που κατέθεσαν στη Βουλή οι ανωτέρω βουλευτές με θέμα «**Ανάκληση του νέου πειθαρχικού δικαίου που προάγει τον αυταρχισμό και ακυρώνει το τεκμήριο αθωότητας.**», σας διευκρινίζουμε τα ακόλουθα:

Με τις ρυθμίσεις της υποπαραγράφου Ζ.3 της παραγράφου Ζ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (ΦΕΚ Α 222/12.11.2012), όπως ερμηνεύτηκαν με τις υπ' αριθμ.

ΔΙΔΑΔ – ΔΙΠΙΔ οικ. 26188/12.11.2012, 27052/21.11.2012 και 28770/6.12.2012 εγκυκλίου, διευρύνονται οι περιπτώσεις που οι υπάλληλοι τίθενται σε αυτοδίκαιη αργία, ώστε να επιτυγχάνεται η άμεση απομάκρυνση όσων διώκονται ή τιμωρούνται για σοβαρά ποινικά αδικήματα και πειθαρχικά παραπτώματα (εισηγ. έκθεση ν. 4093/2012 σελ. 24). Ενισχύεται το νομοθετικό πλαίσιο που εισήγαγε ο πρόσφατος ν. 4057/2012 και τροποποιούνται και επεκτείνονται σε ολόκληρο τον δημόσιο τομέα υπάρχουσες διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, με στόχο να προστατευθεί το κύρος των δημόσιων υπηρεσιών και των ίδιων των δημοσίων υπαλλήλων.

Ειδικότερα, σύμφωνα με το εδάφιο ε της εσωτερικής παραγράφου 1 της περίπτωσης 1 της υποπαραγράφου Z.3 της παραγράφου Z του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012, όπως αντικατέστησε το άρθρο 103 του ΥΚ, τίθεται αυτοδικαίως σε αργία «ο υπάλληλος ο οποίος έχει παραπεμφθεί στο αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο για τα παραπτώματα των περιπτώσεων α', γ', δ', ε', θ', ι', ιδ', ιη', κγ', κδ', κζ' και κθ' του άρθρου 107 του ν. 3528/2007 ή αντίστοιχα παραπτώματα του ίδιου άρθρου, όπως ίσχυε πριν την αντικατάστασή του με το άρθρο δεύτερο του ν. 4057/2012, ή αντίστοιχα παραπτώματα του προϊσχύοντος Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999)».

Η ανωτέρω διάταξη αφορά αποκλειστικά υπαλλήλους που έχουν παραπεμφθεί για σοβαρότατα πειθαρχικά παραπτώματα (π.χ. πράξεις άρνησης αναγνώρισης του Συντάγματος, απόκτηση οικονομικού οφέλους κατά την άσκηση των καθηκόντων, αναξιοπρεπής ή ανάρμοστη συμπεριφορά, σοβαρή απείθεια, αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση καθηκόντων, παράλειψη των πειθαρχικών οργάνων να προβούν σε δίωξη και τιμωρία πειθαρχικού παραπτώματος κλπ) και δεν αφορά απλές παραβάσεις του Υπαλληλικού Κώδικα (π.χ. απλή απείθεια, άρνηση παροχής πληροφόρησης κ.λπ.).

Σημειώνεται ότι η αυτοδίκαιη αργία δεν συνιστά πειθαρχική ποινή προδικάζοντας ενοχή του υπαλλήλου στον οποίο επιβλήθηκε αλλά αποτελεί εξαιρετικό διοικητικό μέτρο προσωρινού χαρακτήρα το οποίο είναι προκαταρκτικό της πειθαρχικής δίωξης του υπαλλήλου και αποσκοπεί στην άμεση απομάκρυνσή του από την υπηρεσία, για λόγους δημοσίου συμφέροντος, χωρίς να λύεται η υπαλληλική σχέση, μέχρις ότου το αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο αποφανθεί τελικά, τηρουμένων των εγγυήσεων της πειθαρχικής διαδικασίας (ΣτΕ 1506/1989, 649/1987). Όπως συνάγεται από τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα η αυτοδίκαιη θέση υπαλλήλου σε κατάσταση αργίας δεν επιφέρει την απώλεια της οργανικής θέσης ή του κατεχόμενου από τον υπάλληλο βαθμού ούτε αποτελεί πράξη απολύσεως του υπαλλήλου αλλά προσωρινό διοικητικό μέτρο το οποίο συνεπάγεται τη διακοπή της ενεργού

ασκήσεως των υπηρεσιακών καθηκόντων των υπαλλήλων κατά τη διάρκεια της εκκρεμότητας της πειθαρχικής υποθέσεως. Συνεπώς δεν πλήττεται το τεκμήριο αθωότητας του υπαλλήλου ούτε βέβαια αποδυναμώνεται η δικαστική προστασία που απολαμβάνει. Μάλιστα προβλέπεται υπό προϋποθέσεις η δυνατότητα αναστολής ή άρσης της αργίας και η επαναφορά του υπαλλήλου στην υπηρεσία του.

Αναφορικά με την προστασία των δημοσίων υπαλλήλων από αδικαιολόγητες και εκδικητικές διώξεις για συνδικαλιστική δράση, υπενθυμίζεται ότι η συνταγματικώς προβλεπόμενη συνδικαλιστική ελευθερία (άρθρο 23 του Συντ.) εξειδικεύεται νομοθετικά με τις διατάξεις του άρθρου 46 του ΥΚ και του άρθρου 30 του ν. 1264/1982, όπως τροποποιήθηκε με το ν. 2738/1999 (συνδικαλιστικές ελευθερίες και δικαιώματα δημοσίων υπαλλήλων). Ο νόμος αυτός εφαρμόζεται (και) στους εργαζομένους στο δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και στα άλλα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου.

Οι διατάξεις του έχουν ως στόχο αφενός να εξασφαλίσουν την ανεμπόδιστη άσκηση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων και αφετέρου να αποτρέψουν την τυχόν δυσμενή μετχείριση συνδικαλισμένων και μη υπαλλήλων. Συγκεκριμένα επιβάλλεται στα όργανα του κράτους η υποχρέωση να διασφαλίζουν την ανεμπόδιστη άσκηση του δικαιώματος ίδρυσης και αυτόνομης λειτουργίας των συνδικαλιστικών οργανώσεων. Επίσης απαγορεύεται οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη που είναι δυνατόν να παρακωλύσει την άσκηση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων στους χώρους εργασίας.

Ο Υπουργός

Αντώνιος Μανιτάκης

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Προϊστάμενος του Τμήματος
Γραμματείας του Υπουργείου
Διοικητικής Μεταρρύθμισης και
Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης
Γιώργος Μπάμπαλης

Εσωτερική Διανομή:

Γραφείο κ. Υπουργού
Γραφείο κ. Υφυπουργού